



Forbundsformandens ledelsesbetragtninger

Der efterspørges hvordan jeg udfylder mit ledelsesrum. Til det kan jeg kun sige tak for interessen, og jeg vil her benytte mig af denne mulighed til at fremføre nogle af mine ledelsesbetragtninger.

Som formand for Kolonihaveforbundet er jeg valgt af kongressen. Jeg er valgt til at varetage ledelsen af hele Kolonihaveforbundet og som I kan læse i Kolonihaveforbundets vedtægter har jeg dermed også påtaget mig ansvaret for alt i Kolonihaveforbundets regi.

At jeg har påtaget mig ansvaret for alt i Kolonihaveforbundet, betyder samtidig at jeg har påtaget mig pligten og retten til at lede alt i Kolonihaveforbundet.

Som Forbundsformand i Kolonihaveforbundet er jeg den øverste politiske valgte leder, der repræsenterer ca. 40.000 medlemmer. Som formand tegner jeg forbundet udadtil, både over for medlemmerne, politikerne, pressen, medierne og andre interessenter, så som samarbejdspartnere og ikke mindst vores ansatte.

Jeg er meget stolt af at være formand for en nonprofit organisation, som i sit virke har et socialt sigte. Vores forbunds virke har dybe kulturelle rødder i det danske samfund, en kultur vi skal værne om, men samtidig fremtidssikre.

Historisk set er kolonihaver og kolonihaveliv en vigtig del af mange menneskers liv. Det er også en del af min egen historie, da jeg personligt har haft meget glæde af kolonihavelivet. Jeg er stort set født



ind i kolonihavebevægelsens tre søjler demokrati, solidaritet og forpligtende fællesskaber.

Dog må jeg lige tilføje at solidaritet ikke altid vinder gehør i vores tid, så fremover bruger jeg termen at vi som medlemmer forsikrer hinanden.

Forpligtende fællesskaber er heller ikke helt på mode. Nu til dags er vi i fællesskaber hvor vi er forpligtet over for naturen, hvor vores kolonihaver er en vigtig faktor som miljøvenlige grønne byrum til gavn for miljøet og menneskers sundhed.

Så sådan set er fortidens historie med et strejf af nutidens element grundlaget for min ledelse, hvor jeg med passion kæmper for at sælge budskabet om, at vores kolonihaveforbund både er en nødvendig og attraktiv organisation i dagens samfund hvor kolonihaver fortsat skal være tilgængelige for alle og også i fremtiden.

Med dette ansvar, min passion, min stolthed, samt min faglige baggrund i salg og marketing har jeg udviklet følgende statement:

Vi skal ud og sælge varen, "varen bliver ikke solgt når den ligger på lageret."

Kolonihaveforbundets virke skal frem i lyset, vi skal ud at sælge alt om os, og alle de goder vi kan tilbyde. Vi skal sælge de gode historier om kolonihavelivet.

Som person er jeg meget opmærksom på hvad der sker i samfundet. Jeg har kort sagt altid antennerne ude især med fokus på forhold som vedrører kolonihaverne. Vi skal derfor sparke døre ind hos pressen, medierne og politikere både kommunalt og nationalt.



F.eks. var der på et tidspunkt en artikel i Politiken, hvor der var faktuelle fejl. Derfor inviterede jeg den pågældende journalist ind på kontoret til en kop kaffe, og en fornuftig snak. Det medførte at de følgende artikler var meget mere nuanceret og til fordel for kolonihaverne. Og efterfølgende fik vi et godt samarbejde til gavn for forbundet.

For nylig havde vi besøg af journalist Michael Olsen på vores HB. Dette er også et udslag i et godt samarbejde.

Jeg har brugt samme fremgangsmåde overfor andre trykte og elektroniske medier, og dette med succes. En god snak kan mange gange fremme forståelsen,

Daglig drift

Den daglige drift varetages i samarbejde med vores dygtige sekretariat samt vores forretningsudvalg. Som politisk leder finder jeg det vigtigt at vores tilbud til medlemmerne, vores politiske arbejde, og vores tid til at varetage vores interesser er afbalanceret inden for vores økonomiske rammer. Derfor er jeg stor tilhænger af at vi jævnligt prioriterer og drøfter opgaverne for at se om der er ressourcer til det vi ønsker.

I et forbund som vores er der ofte mange meninger og mange der synes noget. Som leder af de demokratiske processer er det derfor min opgave at præcisere at vi skal overholde gældende lovgivning, samt præcisere at alle, både frivillige og ansatte skal arbejde for at vi i Kolonihaveforbundet overholder vores kongresbeslutninger.

Som Politisk leder vælger jeg at møde ind dagligt på vores kontor i Herlev, da Jeg gerne vil være tilgængelig og tæt på den daglige drift. Herunder også at være tilgængelig som sparringpartner for kreds og foreningsbestyrelser.



Et eksempel på hvordan den seneste periode ser ud i min kalender:

Torsdag - De sidste forberedelser til HB mødet, herunder et kort FU møde

Fredag – FU og HB møde

Lørdag - HB møde

Søndag - Gæst på generalforsamling

Mandag - Møde i Slots- og Kulturstyrelsen vedr. evt, ny haveforening

Tirsdag – Check In møde kontoret

Onsdag - Kredsrepræsentantskabsmøde på Amager

Torsdag – Kontorarbejde / konfliktløsning

Fredag - møde om udfordringer i haveforening

Mandag – Teamsmøder med jura

Tirsdag - Kredsrepræsentantskabsmøde Odense

Dette er et kort indblik i hvordan jeg varetager min ledelsesopgaver i Kolonihaveforbundet. Hvis du vil vide mere kan jeg kan henvise til min skriftlige beretning, aflagt på forbundets kongres i 2024.

Læs også på forbundets hjemmeside:

<https://kolonihaveforbundet.dk/om-os/hvad-laver-forbundskontoret/>

Jeg henviser også til Forbundsvedtægterne.



At være forbundsformand er for mig en livsstil, hvor jeg har valgt at være tilgængelig året rundt og døgnet rundt.

Maj 2026

Karsten Kehlet

Forbundsformand